**Неформальная занятость!**

Неформальная занятость — это трудовые отношения, основанные на устной договоренности без заключения письменного трудового договора, неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления.

Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, наемный работник практически лишается возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее договоренностей.

Трудовые отношения в этом случае характеризуются высокой долей нестабильности, возникает неуверенность в завтрашнем дне, перспективах профессионального развития и предоставлении социальных гарантий в будущем.

Все чаще организация и индивидуальные предприниматели стали привлекать для выполнения работ налогоплательщиков налога на профессиональный доход, т.е. самозанятых. При этом не все работы могут выполнять самозанятые. Сейчас ФНС на постоянной основе ведёт мониторинг рисков подмены трудовых отношений. К ним относятся такие как - Продолжительность работ, Единственный источник дохода, Периодичность выплат, Централизованный учёт, Прямые нарушения, Групповые переходы. Также следует отметить, что одним из дополнительных ресурсов, которым пользуется налоговый орган для выявления неформальной занятости населения - это обращение граждан в налоговый орган, прокуратуру и т.д. о выплате заработной платы в «конвертах», не трудоустройстве. В таких обращениях, сотрудники обычно предоставляют все имеющиеся у них документы.

**Почему граждане переходят в неформальную занятость?**Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, пример друзей, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.
Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказывается отсутствие образования, невозможность устроится без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.
Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

**Основными проявлениями неформальной занятости являются:**

* отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
* существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
* уклонение от уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Важно иметь в виду, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

* О составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
* О размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
* О размерах и об основаниях произведенных удержаний;
* Об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Нередко, чтобы уклониться от социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает работников организации к работе в качестве индивидуального предпринимателя.

На территории Златоустовского городского округа Центром занятости населения и администрацией применяются различные методы снижения неформальной занятости.
Это проверки контрольно-надзорных органов, информационно-разъяснительная работа с работодателями и работниками.

Уважаемые работодатели г. Златоуста, призываем Вас осуществлять свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Уважаемые граждане, по вопросам использования нелегальной рабочей силы, несвоевременной выплаты заработной платы и использования «серых» схем оплаты труда обращайтесь за консультацией по бесплатному телефону горячей линии Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области 8 800 444 80 88, по вопросам незаконного получения пособия в ОКУ ЦЗН г. Златоуста по тел 8 (3513) 62-17-16, 62-04-19.

